



Publié le 04 novembre 2014 à 06h44 | Mis à jour le 02 février 2015 à 18h55

**Mines Virginia: le développement durable pour créer de la valeur**



leSoleil

**Osisko : Le développement durable pour créer de la valeur**

Conférence du Centre E4m  
Université Laval

**André Gaumond**  
24 mars 2015

# Redevances Aurifères Osisko, qui sommes nous ?

## Mines Virginia

- Leader en exploration au Québec
- 10 à 20 millions \$ investi / an
- Le plus grand propriétaire de terrain d'exploration du Nord
- 16 prix au cours des 18 dernières années dont PDG vert et e3 Plus.
- 6 découvertes, dont une de classe mondiale
- Leader en développement durable en exploration

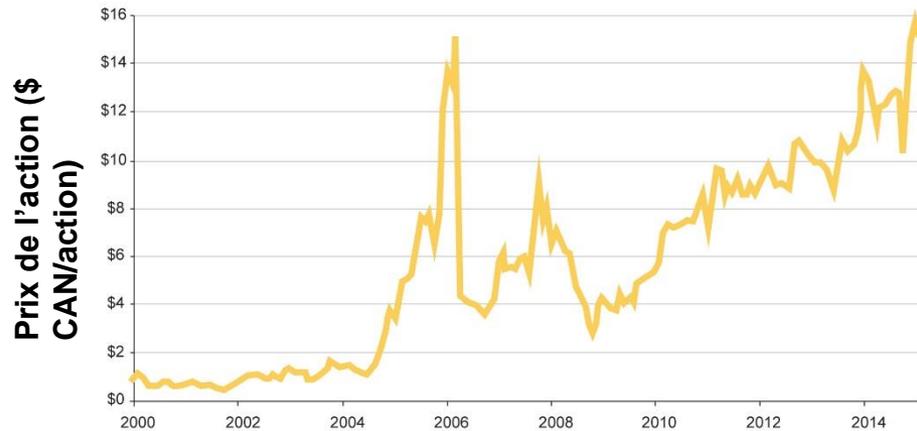
## Corporation minière Osisko

- Découverte du gisement de classe mondiale Canadian Malartic
- Construction >1 milliard \$ investi et plus de 800 emplois créés
- Investissement 195 millions \$ ville de Malartic dont 6 bâtiments institutionnels
- Innovation, mine en milieu urbain
- Politique d'achat local
- Leader en développement durable en exploitation

# Le développement durable c'est payant !

- Une série de petits gestes qui font une grande différence
- DD: Opportunité pour les visionnaires - un risque pour ceux qui l'ignorent
- DD: Un Investissement et non une Dépense
- OR-VGQ: Sociétés les plus proactives en DD => >30 % de rendement annuel pour les actionnaires, donc le DD c'est payant

**VGQ**



**OSK**



- La loi du gros bon sens
- Dans un premier temps, réaliser l'essentiel, ce qui peut se faire rapidement
- S'inspirer de ce qu'il se fait de bon dans l'industrie
- Consulter des experts et les parties prenantes
- Rétroaction et ajustements
- Une démarche d'amélioration continue

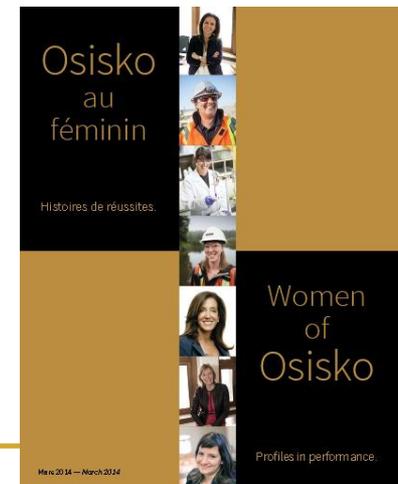
- ✓ Gains en crédibilité vis-à-vis la population
- ✓ Accès plus facile au financement
- ✓ Amélioration de la gestion des risques
- ✓ Obtention plus rapide des permis
- ✓ Innovation et apprentissage par le développement durable
- ✓ Discipline et amélioration continue

## Des initiatives hors du commun

- Trois guides des meilleures pratiques; Environnement, Santé et Sécurité et Relations avec les communautés
- Instigateur des Fonds Restor-Action Nunavik et Fonds Restor-Action Cries
- BNQ 21 000
- Projet pilote AEMQ de certification DD en exploration
- Politique d'approvisionnement basé sur le DD (30 % de l'évaluation)
- Calculateur d'émission de GES en partenariat avec la Chaire Éco-Conseil UQAC
- Mise sur pied du Fonds Essor Malartic Osisko (FEMO)
- Modifications des équipements pour améliorer la performance - Réduction du bruit – Mine Canadian Malartic
- Politique d'achat local
- Entente avec le gouvernement pour la restauration du parc à résidus East Malartic
- Première minière à financer volontairement la totalité du plan de fermeture (46,3 M \$)

# Nos gens – Mine Canadian Malartic

- Promotion de l'embauche locale
- Maintien d'un milieu de travail sécuritaire
- Formation et perfectionnement
- Plus de 125 000 heures de formation
- Programme de leadership d'Osisko : pour la prochaine génération
- Osisko au féminin : perfectionnement de femmes à tous les postes
- Recrutement dans les universités/collèges



# Gens et fierté d'Osisko – L'histoire de Linda Lavigne

- Issue d'une famille démunie
  - ✓ Forcée d'abandonner ses études en secondaire 3
- Cuisinière à la polyvalente de Malartic
  - ✓ 40 heures/semaine
  - ✓ Salaire annuel: 14 000 \$
- À 40 ans, grâce aux programmes de formation d'Osisko
  - ✓ Obtient son équivalence Sec. 5
  - ✓ À l'obtention de son DEP, elle obtient un poste d'opératrice de niveleuse
  - ✓ Employée – et actionnaire ! – d'Osisko depuis 2011
  - ✓ Salaire: ~ 72 000 \$ en 2012 (a payé plus de 16 000 \$ en impôts)



- Présentation annuelle sur le volet social et environnemental de l'entreprise
- Journée de bénévolat
- Publication du rapport DD
- Adhésion aux 3 guides des « Meilleures pratiques » à chaque début de campagne



# Trois guides en DD

- Meilleures pratiques de communication avec les Premières Nations
- Meilleures pratiques en santé-sécurité en exploration
- Meilleures pratiques environnementales en exploration



- Travailler différemment
  - Plantation d'arbres
  - Poêle à faible émission CO2
  - Précaution lors du transport de Mazout
  - Recouvrement de tranchées
  - Démantèlement des camps
  - Encourager le transport en commun au bureau chef

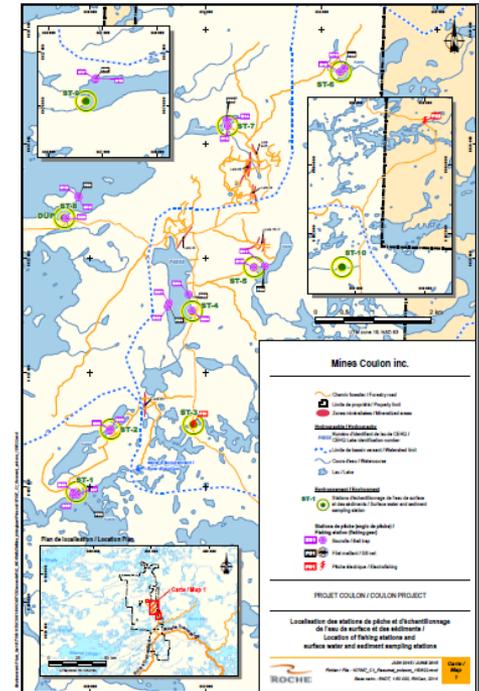


# Se gagner une licence sociale

- Protocole d'information avec les Premières Nations
  - CTA, Tallymen, EDO, Chef et autres dirigeants
- Relation de confiance, transparence, intégrité, respect mutuel
- Visite annuelle dans les communautés
- Emplois dans les communautés touchées
- Dialogue avec nos communautés d'accueil et nos parties prenantes
  - Visites de sites (politique « Portes ouvertes »)
  - Mise sur pied d'un comité de suivi (Malartic)



- Étude environnementale de base Coulon
  - qualité de l'eau
  - qualité des sédiments
  - poisson
  - employé cri a assisté le biologiste
- Phase II de Caribou-Ungava
  - « Dynamique des populations et relations prédateur-proie chez le caribou migrateur du Québec-Labrador dans un contexte de changements climatiques et anthropiques ».
  - une contribution en nature pour 5 ans (hébergement)



# Nouvelles infrastructures pour Malartic (195 M\$ investis par Osisko)

*CHSLD*



*HLM*



*Centre de la petite enfance*



*École des Explorateurs*



*Centre de formation aux adultes*



*Centre culturel et récréatif*

**Réduction du bruit : Trousses antibruit**



**Réduction du bruit : Bennes des camions de halage 703F recouvertes de caoutchouc**



**Sécurité des employés : Pelle contrôlée à distance**



- Politique d'approvisionnement responsable
- Partenariats avec les communautés
- Dialogue avec nos fournisseurs
- Influencer positivement

Critères		Nombre maximal de points attribués
<b>Prix de la soumission</b>	Prix au mètre / prix de l'ensemble du contrat	/ 550 550
<b>Capacité de respecter l'échéancier</b>	Expérience du soumissionnaire à la Baie James (projets similaires, date, envergure)	/ 50
	Service durant le contrat (capacité de ravitaillement pour les pièces, transport et rotation de la main d'œuvre, disponibilité du personnel de soutien technique, etc.)	/ 50
	Compétence du contremaître et de l'équipe (années d'expérience, projets, etc.)	/ 50
<b>Environnement</b>	Clause environnementale dans la soumission.	/ 20
	L'entrepreneur démontre qu'il a mis en place des procédures environnementales.	/ 20
	Utilisation de produits biodégradables (fiches signalétiques)	/ 20
	Engagement de l'entrepreneur à garder le site propre, à limiter les dommages à l'environnement et à assumer les frais relatifs à la restauration du site en cas de négligence de sa part.	/ 20
<b>Santé et Sécurité</b>	Infractions environnementales (fournir les preuves et l'historique)	/ 20
	L'entrepreneur démontre qu'il possède un programme de santé et sécurité et que les mesures sont en place pour prévenir les accidents	/ 20
	L'entrepreneur a un code d'éthique ou de conduite du personnel	/ 20
	L'entrepreneur présente une garantie qu'il est en règle avec la CSST et s'engage à le rester (présente le dossier d'accident).	/ 20
	L'entrepreneur possède une couverture d'assurance responsabilité civile et dommage.	/ 20
<b>Développement durable</b>	L'entrepreneur garantit de fournir du personnel qualifié (programme de formation).	/ 20
	L'entrepreneur possède une politique de développement durable et publie un rapport de développement durable.	/ 20
	L'entrepreneur possède ou est en voie d'acquiescer le Certificat d'excellence en forage de la Canadian Diamond Drilling Association.	/ 20
	L'entrepreneur calcule et présente un faible taux d'accident (documentation à l'appui)	/ 20
	L'entrepreneur a entamé une démarche pour devenir plus écoénergétique et possède un programme de gestion des résidus	/ 20
	L'entrepreneur démontre que son entreprise a des retombées locales et qu'il est impliqué dans son milieu (emplois locaux et autochtones, dons, bourses, bénévolat, etc.)	/ 20
<b>Pointage final</b>		/100 1000

30%

# Sites abandonnés d'exploration minière, projet de réhabilitation 2007 à aujourd'hui

- Initiateur du Fonds restauration de sites abandonnés au Nunavik
- Nouvelle génération d'explorateurs, mineurs
  - Soucieuse de ses responsabilités
    - Sociales
    - Environnementales
    - Envers les Premières Nations & Inuit
- L'industrie réhabilite des sites abandonnés

Prix e3 au Canada 2008



Prix e3 au Québec 2008



- >40 000 barils
- 200 réservoirs de propane
- 30 pièces d'équipement lourd
- 20 tonnes de débris métalliques
- 100 emplois saisonniers créés
  - 4 coordonnateurs de projet
  - 2 techniciens de chantier
  
- L'entente sur le fonds Restor-Action Nunavik est prolongée jusqu'en 2019

Exemple de réhabilitation : Site PJ-1



# Expertise locale





# TQ-1 : avant et après

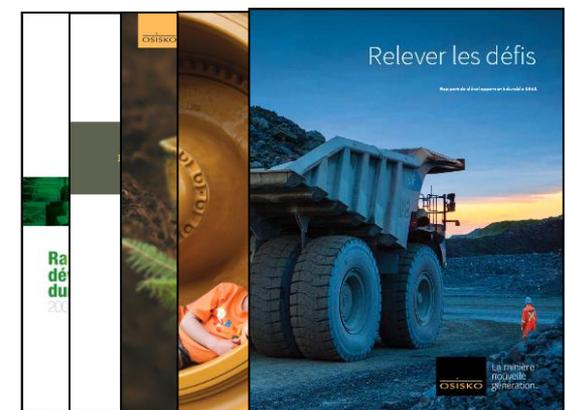


- Le fonds Restor-Action Nunavik est devenu la référence en tant qu'initiative pour la réhabilitation de sites abandonnés dans le nord canadien

# Communiquer nos engagements



- Rapport de développement durable
- Objectifs et plan d'action
- Diffusé sur notre site web
- Envoyé à l'ensemble de nos parties prenantes



- Mieux intégrer, documenter et standardiser nos différentes démarches en Développement Durable
- Mieux partager notre vision auprès des employés
- Accélérer l'application de nos meilleures pratiques
- Faire participer et impliquer tous nos parties prenantes dans notre démarche

## Les avantages collatéraux

- Reconnaissances;
  - Prix PDG-Vert 2013 catégorie des petites entreprises
  - Prix E3 Plus
  - Prix Syncrude du CIM pour l'excellence des pratiques en développement durable (2011)
- Réputation exceptionnelle, image de marque
- Attraction et rétention des employés
- Cité comme « la référence » en DD, licence sociale
- Meilleure image pour toute l'industrie minière
- Le témoignage Goldcorp inc.



- Développement d'une nouvelle norme en DD pour le secteur de l'exploration minière
  - Accompagnement
  - Participation au projet pilote



# Le développement durable c'est payant !

